

บันทึกเกี่ยวกับสิทธิการต่อรองร่วมกันและข้อย่อในสัญญาร่วม

ตระหนักว่า COVID-19 เป็นโรคที่เกิดจากการทำงานและสร้างความมั่นใจเพื่อสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย

ไอยูเอฟ เอเซีย แปซิฟิก

30 มิถุนายน พ.ศ.2563

การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ในหลายประเทศเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ และไม่มีที่ท่าว่าจะสิ้นสุดในเวลาอันใกล้นี้ บางประเทศที่ฟื้นตัวจากโรคระบาดกำลังประสบกับการระบาดระลอกที่สองหรือสาม ในบางประเทศที่มีการยับยั้งการระบาดอย่างมีประสิทธิภาพ ก็ยังคงมีเชื้อไวรัส COVID-19 อยู่และสาธารณสุขต้องตกอยู่ในความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

COVID-19 จะยังคงเป็นความเสี่ยงที่สำคัญยิ่งแม้ว่าการระบาดจะผ่านพ้นไปแล้ว ความเสี่ยงนี้รวมถึงคนงานที่ติดเชื้อ COVID-19 ในที่ทำงานหรือจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

โรค COVID-19 จะต้องได้รับการยอมรับว่าเป็นโรคที่เกิดจากการทำงานและสิทธิความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OSH) ของคนงานจะต้องได้รับการคุ้มครอง [ดูด้านล่าง: COVID-19 และ OSH]

สหภาพแรงงานหลายแห่งได้เจรจากับนายจ้างเรื่อง “การกลับมาทำงานอย่างปลอดภัย” และการจัดการการทำงานภายใต้รูปแบบ “ความปลอดภัยแบบใหม่” อย่างไรก็ตาม มาตรการส่วนใหญ่ได้รับการแนะนำจากนายจ้างเพียงฝ่ายเดียวและตัดออกได้อย่างง่ายดายโดยไม่คำนึงถึงคนงานที่ต้องเผชิญกับความเครียด

ตัวอย่างเช่น ในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม นายจ้างแนะนำจ่ายเงินพิเศษในรูปแบบของการสนับสนุนในช่วงเวลาที่พนักงานตกที่นั่งลำบาก การจ่ายเงินพิเศษนี้แสดงถึงการยอมรับถึงความรับผิดชอบพิเศษ ความเครียดและความลำบากในการทำงานในช่วงการระบาดของ COVID-19

ในกรณีที่นายจ้างเสนอเป็นกรจ่ายเงินพิเศษแต่ลดค่าจ้างหรือไม่จ่ายค่าจ้างพิเศษเลยแม้ว่าการระบาดจะยังพุ่งสูง การจ่ายค่าจ้างพิเศษตระหนักถึงความยากลำบากและความเครียดเพื่อตอบสนองต่อการสาธารณสุขฉุกเฉิน แต่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสภาวะทางการเงินของนายจ้าง

การตัดค่าจ้างพิเศษทำให้คนงานมีความเสี่ยงสูงขึ้น เมื่อหยุดจ่ายค่าจ้างสำหรับความยากลำบาก ความเครียดและความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นก็เป็นการส่งสารที่ผิด: “โรคระบาดสิ้นสุดแล้ว ตอนนี้ทุกคนปลอดภัยแล้ว”

แต่ในความเป็นจริง ตอนนี้ทุกคนยังไม่ปลอดภัย มาตรการความปลอดภัยสำหรับ COVID-19 จะต้องดำเนินการต่อไปและมาตรการเหล่านี้ยังคงก่อให้เกิดความเครียด ความยากลำบากและความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

ในขณะเดียวกัน คนงานจะต้องปกป้องสิทธิสำหรับที่ทำงานที่ปลอดภัย

สหภาพแรงงานหลายแห่งกำลังเสนอข้อกำหนดเกี่ยวกับ COVID-19 ซึ่งรวมถึง:

- **คณะกรรมการร่วมด้านความปลอดภัยสำหรับ COVID-19:** คณะกรรมการร่วมระหว่างสหภาพและนายจ้างด้านความปลอดภัยที่มีอยู่จะต้องรวมเรื่องของ COVID-19 ในความรับผิดชอบหรือต้องจัดตั้งคณะกรรมการสำหรับการจัดการ COVID-19 ต้องจัดสรรเวลาและทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการร่วมจะต้องดำเนินการประเมินความปลอดภัยเป็นประจำ ทบทวนข้อมูลใหม่เกี่ยวกับ COVID-19 ว่าเป็นโรคจากการทำงาน จัดทำข้อมูลการศึกษาให้กับคนงานและประสานงานกับหน่วยงานด้านสาธารณสุขท้องถิ่นและด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- **สิทธิที่จะมีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย:** นายจ้างต้องตระหนักถึงความรับผิดชอบในการสร้างความมั่นใจสำหรับสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและสิทธิสำหรับพนักงานทุกคนโดยไม่คำนึงถึงสถานะการจ้างงาน สิทธินี้รวมถึงสิทธิของพนักงานในการปฏิเสธการทำงานหากมีโอกาสเสี่ยงสูงที่จะติดเชื้อ COVID-19 คนงานมีสิทธิที่จะเลือกออกมาจากความเสี่ยงนั้นจนกว่าจะมีการรับประกันงานที่ปลอดภัยโดยไม่ควรถูกไล่หรือกลายเป็นข้อเสียเปรียบแก่คนงานในทางใดทางหนึ่ง

- ความเท่าเทียมทางเพศและการไม่เลือกปฏิบัติ: มาตรการความปลอดภัย COVID-19 และข้อตกลงใหม่จะต้องคำนึงถึงสิทธิและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคนงานสตรีและในคณะกรรมการต้องมีผู้หญิงเป็นตัวแทน มาตรการและการเตรียมการทำงานใหม่ทั้งหมดจะต้องได้รับการประเมินเพื่อให้แน่ใจว่ามีความปลอดภัยด้านเพศสภาพและไม่มีความเสี่ยงจากการเลือกปฏิบัติทางเพศหรือสิ่งอื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อคนงานสตรี การประชุมการจัดการทำงานที่มีความอ่อนไหวทางเพศสภาพและมาตรการความปลอดภัยจะต้องปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศ
- **หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติและการตีตรา:** ดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อให้แน่ใจว่าคนงานที่สงสัยว่าติดเชื้อ COVID-19 หรือผู้ที่ได้รับการยืนยันว่าติดเชื้อ COVID-19 ได้รับการช่วยเหลือและไม่ถูกเลือกปฏิบัติหรือถูกตีตราใด ๆ ถือเป็นความรับผิดชอบของทั้งสหภาพและนายจ้างเพื่อให้แน่ใจว่าการศึกษาและความตระหนักในการกำจัดการเลือกปฏิบัติและการตีตราในที่ทำงาน
- **การจัดระเบียบงานใหม่อย่างปลอดภัยเพื่อลดอันตราย:** การจัดการการทำงานรวมถึงความเร็ว / ความหนักของงาน ชั่วโมงทำงาน รูปแบบการเปลี่ยนกะและการหยุดพักต้องได้รับการจัดระเบียบใหม่โดยการหารือกับสหภาพเพื่อให้มั่นใจว่ามีการรักษาระยะห่างทางกายภาพที่เหมาะสม มีการใช้ PPE มีแนวทางปฏิบัติด้านสุขอนามัยที่ดี และมาตรการความปลอดภัยอื่น ๆ สามารถใช้ได้จริงและช่วยลดความเครียดต่อการจัดรูปแบบการทำงานใหม่
- **ความเครียดที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน:** ความเครียดจะต้องได้รับการยอมรับว่าเป็นโรคจากที่ทำงานและจะต้องมีการประเมินร่วมกันโดยสหภาพและนายจ้างเพื่อรับรู้ถึงประเด็นนี้และลดความเครียดของคนงาน รวมถึงความเครียดที่เกิดจากมาตรการความปลอดภัย COVID-19 และการระบาดอย่างต่อเนื่อง
- **อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE):** ต้องจัดให้มี PPE ที่เพียงพอและมีคุณภาพโดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากพนักงานทุกคน (รวมถึงพนักงานสัญญาจ้าง พนักงานชั่วคราวและพนักงานที่จัดจ้างจากองค์กรภายนอก) โดยไม่มีการหักค่าจ้างหรือค่าปรับใด ๆ สหภาพและนายจ้างจะเห็นพ้องกับชนิด คุณภาพและปริมาณของ PPE ของคนงานต่อเวรเข้ากะทำงาน ทั้งนี้ เวลาทำงาน เวลาพัก เวลาในการเปลี่ยนเครื่องแบบและถอดเครื่องแบบ ความเร็วในการทำงาน / ความหนักหน่วง จะได้รับการปรับให้เหมาะสมเพื่อให้พนักงานสวมใส่ PPE ได้อย่างสะดวกสบายและมีประสิทธิภาพ PPE ควรจะเหมาะสมต่อเพศสภาพและกับคนงานสตรี การอภิปรายเกี่ยวกับ PPE ที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและมาตรการความปลอดภัยจะต้องปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศ
- **การเดินทางที่ปลอดภัย:** คณะกรรมการร่วมระหว่างสหภาพและนายจ้างจะต้องรวมความปลอดภัยของพนักงานทุกคนที่เดินทางไปทำงานรวมถึงบริการจัดส่ง การขายสินค้าและการออกไปประชุมที่เกี่ยวข้องกับงานหรือการฝึกอบรมนอกสถานที่ การเดินทางไปและกลับจากการทำงานรวมอยู่ในคำจำกัดความของสถานที่ทำงาน ดังนั้นควรมีมาตรการในการส่งเสริมการขนส่งที่ปลอดภัยและลดความเสี่ยงอันตรายจาก COVID-19 ในขณะเดินทาง
- **ยกระดับการลาป่วยที่ได้รับค่าจ้าง:** คนงานทุกคนควรสามารถใช้ลาหยุดที่ได้รับค่าจ้างโดยไม่มีการลงโทษหรือความไม่มั่นคงทางการเงิน การลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับคนงานทุกคนในการรักษาสุขภาพให้แข็งแรง การลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างไม่ควรนับรวมการเข้าร่วมประชุมหรือการประชุมผลการปฏิบัติงาน เมื่อไม่ได้ใช้สิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างก็ไม่ควรเปลี่ยนสิทธินั้นเป็นการให้เงินทดแทน
- **การลาที่ได้รับค่าจ้างพิเศษ:** การลาที่ได้รับค่าจ้างจะต้องมอบให้กับพนักงานที่สงสัยว่าติดเชื้อ COVID-19 หรือได้รับการยืนยันว่าติดเชื้อ COVID-19 วันลาที่ได้รับค่าจ้างพิเศษนี้ยังใช้กับคนงานที่มีความรับผิดชอบหลักสำหรับสมาชิกในครอบครัวที่สงสัยว่ามี COVID-19 หรือได้รับการยืนยันว่าติดเชื้อ COVID-19
- **การจ่ายเงินสนับสนุนพิเศษ:** การจ่ายเงินเพิ่มเติมหรือการสนับสนุนที่จ่ายเพื่อตระหนักถึงความเครียด ความยากลำบากและความรับผิดชอบเพิ่มเติมในการระบาดของ COVID-19 จะต้องดำเนินการต่อไปตามนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการปราบปรามโรคระบาด ในสถานการณ์หลังเกิด

โรคระบาดยังต้องการการสนับสนุนเพิ่มเติมเพื่อรับรู้ถึงความเครียด ความยากลำบากและความรับผิดชอบเพิ่มเติมของมาตรการความปลอดภัย COVID-19 ที่ยังคงดำเนินต่อไปและการจัดการทำงานใหม่

หมายเหตุเพิ่มเติมเกี่ยวกับ COVID-19 และด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย:

- COVID-19 เป็นโรคที่เกิดจากเชื้อไวรัส corona ที่เรียกว่า "โรคทางเดินหายใจเฉียบพลันรุนแรง coronavirus 2" หรือ SARS-CoV-2
- คนงานอาจสัมผัสกับ coronavirus SARS-CoV-2 ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการทำงานของพวกเขาและอาจติดเชื้อ COVID-19
- หมายความว่า COVID-19 เป็นโรคจากการทำงาน (เป็นโรคที่เกิดการติดเชื้อขณะทำงานหรือเนื่องจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน)
 - คนงานอาจสัมผัสกับเชื้อไวรัส Corona SARS-CoV-2 จากในฟาร์มหรือโรงงานได้ หากเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้รับเหมา เพื่อนร่วมงานจากองค์กรภายนอก ผู้นำส่งสินค้า ผู้ที่ทำงานในโรงอาหารหรือพนักงานจัดเลี้ยง พนักงานทำความสะอาดหรือผู้ที่เป็นแขกของที่ทำงานติดเชื้อ COVID -19
 - ในโรงแรมคาสิโน รีสอร์ทและร้านอาหารคนงานต้องเผชิญความเสี่ยงเพิ่มเติมจากการสัมผัสกับ coronavirus SARS-CoV-2 หากแขกหรือลูกค้าติดเชื้อ COVID-19
 - ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OSH) "สถานที่ทำงาน" นั้นรวมถึงการเคลื่อนไหวทั้งหมดเพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน: การนำส่งสินค้าหรือบริการใด ๆ ให้กับลูกค้า การออกไปทำงานนอกสถานที่ หรือการเดินทางไปและกลับจากที่ทำงาน
- คำอธิบายของเชื้อไวรัส corona SARS-CoV-2 ทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OSH) นั้นคือ **สิ่งที่ทำให้เกิดโรคทางชีวภาพ** และ COVID-19 จัดเป็น**อันตรายทางชีวภาพ**ในที่ทำงาน
 - เนื่องจากมีการติดเชื้อ COVID-19 เป็นจำนวนมาก (สามารถติดต่อจากคนที่ติดเชื้อไปยังผู้อื่นได้ง่าย) และยังไม่มียาหรือการรักษา จึงถือว่าเป็น**อันตรายทางชีวภาพที่มีความเสี่ยงสูง**
- กรอบแนวทางปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OSH) ต่อ COVID-19 เป็นไปตามการจำแนกตามความอันตรายไม่ใช่ตามความเสี่ยง
 - กรอบแนวทางปฏิบัติที่อิงตามความเสี่ยงพิจารณาถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เกี่ยวข้องกับการพยายามประเมินระดับความเสี่ยงและทำนายเวลาและสถานที่ที่คนงานอาจสัมผัสกับเชื้อไวรัส Corona SARS-CoV-2 มากที่สุด ให้ความสำคัญกับบทบาทงานหรือตำแหน่งหรือแผนที่มีความเสี่ยงสูงกว่าคนอื่น ๆ
 - **กรอบแนวทางปฏิบัติที่อิงตามความอันตราย**ถือว่า COVID-19 เป็นโรคที่รุนแรงและติดเชื้อได้ง่ายอีกทั้งตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากเชื้อ coronavirus SARS-CoV-2
 - กรอบแนวทางปฏิบัติที่อิงตามความอันตรายสันนิษฐานว่าคนงานทุกคนสัมผัสกับ coronavirus SARS-CoV-2 ในที่ทำงานและแนะนำมาตรการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อปกป้องคนงานจากการเสี่ยงติดเชื้อตลอดเวลา
 - เหตุผลที่จำเป็นต้องใช้วิธีการตามความเป็นอันตรายคือคนงานต้องทำงานภายใต้การจัดการการทำงานเฉพาะองค์กรการทำงานและสภาพการทำงานที่นายจ้างกำหนด ดังนั้นคนงานจึงไม่สามารถรับผิดชอบต่อการลดความเสี่ยงของการติดเชื้อได้

- คนงานทุกคนมีสิทธิ์ที่จะได้รับการป้องกันจากการเสี่ยงสัมผัสกับเชื้อไวรัส
- สิทธิของผู้ปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย(OSH)ต้องขยายให้ครอบคลุมรวมถึงโรค COVID-19 ด้วย
- คนงานที่ติดเชื้อ COVID-19 จะต้องได้รับสิทธิการลาหยุดโดยที่รับค่าจ้าง การรักษาพยาบาล ประกันสุขภาพและค่าชดเชยสำหรับการเจ็บป่วยหรือเสียชีวิตจากการทำงาน
 - ใช้หลักการ “ข้อสันนิษฐานที่ไม่เด็ดขาด” มาประยุกต์ใช้ ซึ่งหมายความว่าจำเป็นต้องมีการสันนิษฐานว่าคนงานได้สัมผัสกับ coronavirus SARS-CoV-2 และติดเชื้อ COVID-19 ในที่ทำงานหรือเป็นผลมาจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ข้อเสนอแนะใด ๆ ว่าการติดเชื้อไม่ใช่ผลจากการทำงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานจะต้องได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์และ / หรือทางการแพทย์
- นายจ้างต้องยอมรับว่า COVID-19 เป็นอันตรายทางชีวภาพและต้องเจรจากับสหภาพเพื่อให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยโดยลดความเสี่ยงต่อการสัมผัสกับเชื้อไวรัส