



ไอยูเอฟ: รวมพลังแรงงานผลิตอาหาร การเกษตรและการโรงแรมทั่วโลก

8 Rampe du Pont-Rouge | 1213 Petit-Lancy | Switzerland | IUF@IUF.ORG

ข้อเรียกร้องจาก IUF สืบเนื่องจากวิกฤติ COVID-19 ในภาคธุรกิจโรงแรม

การท่องเที่ยวสร้างงานกว่า 10% ทั่วโลกและมีแรงงานหญิงในด้านภาคการท่องเที่ยวมากถึง 55.5% เมื่อต้นเดือนเมษายนโรคระบาด COVID-19 ส่งผลกระทบทั้ง 204 ประเทศและเขตการปกครองต่างๆ ทั่วโลก อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวหยุดนิ่งเนื่องจากการประเทศและเมืองต่างๆ ปิดตัวลง ภาคโรงแรมและร้านอาหารเกือบถึงครวล้มสลาย มีโรงแรมเพียงไม่กี่แห่งที่ยังคงเปิดให้บริการ วิกฤติครั้งนี้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของแรงงาน สมาชิกในครอบครัวและชุมชนหลายล้านคน

IUF ย้ำเตือนทั้งฝ่ายจ้างและรัฐบาลว่า ในระหว่างที่มีวิกฤตฉุกเฉินไม่สามารถ “ระงับ” หรือ “เลื่อน” สิทธิของแรงงานออกไปก่อนได้ ฝ่ายนายจ้างพึงมีภาระผูกพันตามอนุสัญญาและเครื่องมือด้านสิทธิมนุษยชน

เอกสารชุดนี้ประกอบด้วยข้อเรียกร้องจากสหภาพแรงงานเพื่อปกป้องคนงานในธุรกิจโรงแรมและรักษาชีวิตมนุษย์ในการต่อสู้กับการแพร่ระบาดของ COVID-19



ฝ่ายนายจ้าง

- ร่วมมือกับสหภาพแรงงานเพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เน้นให้คนงานหลีกเลี่ยงการเผชิญกับความเสี่ยงที่ไม่จำเป็นซึ่งอาจส่งผลเสียต่อสุขภาพของคนงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตของคนงาน
- จัดเตรียมอุปกรณ์ที่ให้อุปกรณ์และการป้องกันอย่างครบถ้วนแก่คนงานและใช้มาตรการทางเทคนิคและการแพทย์อื่นๆ ที่เหมาะสมอย่างรวดเร็วที่สุดก่อนที่คนงานจะเข้างาน
- ปรับเปลี่ยนกะและเวลาทำงาน เวลาพักและแผนการทำงานในองค์กรในทุกวิถีทางเพื่อลดความเสี่ยง เมื่อคนงานมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการที่จำเป็นสำหรับลูกค้าที่ยังออกจากโรงแรมไม่ได้หรือต้องกักตัวในโรงแรม
- แนะนำการป้องกันเพิ่มเติมสำหรับคนงานที่มีปัจจัยเสี่ยงต่างๆ รวมถึงผู้ที่ตั้งครรภ์ ผู้ที่มีโรคแทรกซ้อนและมีโรคประจำตัว
- เคารพสิทธิของคนงานในการปฏิเสธที่จะทำงานในสถานะที่ไม่ปลอดภัย
- จัดให้มีประกันสุขภาพที่ครอบคลุมคนงานทุกคน ในกรณีที่ระบบประกันสุขภาพในพื้นที่นั้นดูแลได้ไม่ทั่วถึง
- เคารพสิทธิของแรงงานสำหรับการลางานที่จำเป็นเพื่อดูแลครอบครัว
- เคารพสิทธิของแรงงานสำหรับการลางานที่จำเป็นเพื่อดูแลครอบครัว
- เคารพสิทธิของแรงงานสำหรับการลางานที่จำเป็นเพื่อดูแลครอบครัว
- ดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง และการคุ้มครองรายได้ที่ค้ำประกันถึงความแตกต่างเนื่องจากบทบาททางเพศ ที่ผู้หญิงทำหน้าที่ดูแลบุตรมากกว่าผู้ชาย
- จัดให้มีวันลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างอย่างเพียงพอซึ่งนับรวมวันกักตัวและวันลาเพื่อดูแลญาติพี่น้องที่ป่วย
- สร้างความมั่นใจว่ามาตรการทั้งหมดบังคับใช้กับคนงานทุกรูปแบบรวมถึงผู้ที่มีรูปแบบการจ้างงานที่ไม่ตามมาตรฐาน เช่น แรงงานพาร์ทไทม์ แรงงานจัดจ้างจากภายนอก แรงงานที่อยู่ในสัญญาแบบไม่กำหนดชั่วโมงการทำงานที่แน่นอน และแรงงานนอกระบบ

ข้อเรียกร้องจาก IUF สืบเนื่องจากวิกฤติ COVID-19 ในภาคธุรกิจโรงแรม



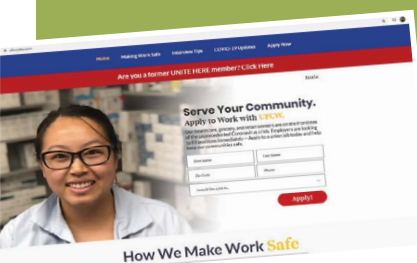
ฝ่ายรัฐ

1. ตระหนักถึงความเสี่ยงในการจ้างงานและความยากลำบากทางเศรษฐกิจที่แรงงานต้องเผชิญ โดยร่วมมือกับสหภาพแรงงานและนายจ้างเพื่อใช้มาตรการพิเศษที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านี้
2. ตระหนักถึงความเสี่ยงในการจ้างงานและความยากลำบากทางเศรษฐกิจที่แรงงานต้องเผชิญ โดยร่วมมือกับสหภาพแรงงานและนายจ้างเพื่อใช้มาตรการพิเศษที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านี้
3. ตระหนักถึงความเสี่ยงในการจ้างงานและความยากลำบากทางเศรษฐกิจที่แรงงานต้องเผชิญ โดยร่วมมือกับสหภาพแรงงานและนายจ้างเพื่อใช้มาตรการพิเศษที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านี้
4. จัดให้มีวันลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอย่างเพียงพอซึ่งนับรวมวันกักตัวและวันลาเพื่อดูแลญาติพี่น้องที่ป่วย
5. ดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างและการคุ้มครองรายได้ที่คำนึงถึงความแตกต่างเนื่องจากบทบาททางเพศ ที่ผู้หญิงทำหน้าที่ดูแลบุตรมากกว่าผู้ชาย
6. จัดฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยและวิธีการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)

แนวทางปฏิบัติที่ดี

สหภาพแรงงาน UFCW ซึ่งเป็นองค์กรของคณงานผลิตอาหารในแถบอเมริกาเหนือที่เป็นสมาชิกของไอยูเอฟ ได้ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงาน โดยสมาชิกขององค์กรสหพันธ์แรงงาน UNITE HERE! ที่อยู่ในสายงานบริการสามารถเข้ามาค้นหางานทำในธุรกิจแปรรูปอาหาร ร้านอาหารของชำและค้าปลีก ซึ่งเป็นแนวหน้าในการต่อสู้เช่นกันเพราะช่วยให้ทุกคนมีอาหารทานในช่วงวิกฤติ COVID-19 ซึ่งนายจ้างกำลังมองหาคนงานเพื่อเริ่มทำงานได้ทันที

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความร่วมมือที่คิดค้นขึ้นใหม่นี้สามารถเข้าชมได้ที่เว็บไซต์ www.ufcwjobs.com



แนวทางสำหรับโรงแรมที่รัฐกำหนดให้ปรับใช้ชั่วคราวเพื่อเสริมศักยภาพระบบสาธารณสุข

ในบางพื้นที่ โรงแรมถูกกำหนดให้ใช้เป็นสถานที่กักตัวและเป็นที่พักชั่วคราวสำหรับผู้ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง ทั้งสนามกีฬา ศูนย์การประชุมและพื้นที่ให้บริการอาหารอาจได้รับคำสั่งจากราชการให้ปรับใช้เป็นที่ผลิตอาหารในกรณีฉุกเฉินหรือใช้เป็นสถานพยาบาลพิเศษชั่วคราว ภายใต้กฎหมายพิเศษ รัฐบาลกลางหรือรัฐบาลท้องถิ่นอาจได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะกิจเพื่อออกคำสั่งในการปรับใช้สถานที่บางแห่งเพื่อจุดประสงค์ทางการแพทย์ หรือภาครัฐอาจจะเลือกทำสัญญาธุรกิจกับเจ้าของสถานที่เหล่านั้น

สำหรับคำแนะนำดังต่อไปนี้ มีไว้เพื่อให้สหภาพแรงงานรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว

ขั้นตอนที่ 1: ติดต่อหน่วยงานราชการ

ติดต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อทราบแผนการใช้บริการสถานที่ดังกล่าว

ขั้นตอนที่ 2: คำถามสำคัญต่อหน่วยงานรัฐ

หน่วยงานของรัฐหน่วยใดที่จะเป็นผู้ทำสัญญาหรือมีอำนาจในการบริหารจัดการสวนนี้

ใครเป็นผู้เข้าพัก

ตำแหน่งหน้าที่ใดบ้างที่จำเป็นต้องมี

โรงแรมไหนบ้าง

ใครเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ใครจะได้รับอนุญาตให้เข้าทำงานได้บ้าง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในแง่กฎหมายที่หน่วยงานระดับท้องถิ่น/จังหวัด/ภูมิภาคต้องดำเนินการภายใต้กรอบเหล่านี้มีอะไรบ้าง

รัฐบาลเปิดใช้มาตรการสมัครใจเข้าร่วม (เช่น การให้เช่าโรงแรม)

หรือใช้อำนาจตามกฎหมายสั่งการภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน หากเป็นกรณีหลัง กฎหมายหรือประกาศดังกล่าวมีเนื้อหา กล่าวถึงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างไรบ้าง

ขั้นตอนที่ 3: ข้อเรียกร้องหลักต่อฝ่ายนายจ้างและรัฐบาล

- รัฐบาลควรทำสัญญาเช่าหรือสัญญารับเหมาช่วงกับนายจ้างสำหรับการรับบุคคลเขาทำงาน
- สมาชิกสหภาพทั้งหมดควรสามารถทำงานด้วยความสมัครใจและต้องได้รับค่าจ้าง
- หากมีอาสาสมัครทำงานไม่พอ ควรมอบหมายงานให้กับคนงานภาคบริการที่อยู่ในกิจการที่มีองค์กรสหภาพแรงงาน
- สุขภาพและความปลอดภัยควรมาเป็นหลัก
- ควรมีสถานที่จอดรถให้เพียงพอและไม่ควรใช้ระบบขนส่งสาธารณะ
- รัฐบาลควรให้ความสำคัญกับการเลือกใช้สถานที่ที่มีสหภาพแรงงานทำหน้าที่เป็นตัวแทนแรงงานในกิจการนั้นๆ