



IUF: 전 세계 식품, 농업, 호텔 노동자의 연대

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | 스위스 | IUF@IUF.ORG

코로나 바이러스 관련 IUF 요구 사항: 호텔

관광 업계는 전 세계 고용의 10%를 창출하고 있으며, 여성 노동자가 이 부분 노동력의 55.5%를 차지하고 있다. 4월 초순부터 코로나 바이러스는 전 세계 204개 국가에 영향을 미치고 있다. 국가와 도시 전체가 봉쇄됨에 따라 전 세계 관광 업계는 광활 얼어 붙고 있다. 호텔과 레스토랑 분야는 거의 붕괴직전이며, 소수의 호텔만 아직 운영 중이다. 이런 상황은 수백만 노동자와 가족 그리고 전체 지역사회 생계에 영향을 미치고 있다.

IUF는 이런 예외적인 상황에서 노동자의 권리를 “유보” 또는 “유예”하지 말라는 경고를 정부와 고용주에 보내고 있다. 고용주의 책임은 다양한 국제협약과 인권 협정에 기반하고 있다.

이 문서는 코로나 바이러스 확산을 막기 위해 싸우는 호텔 노동자 보호와 생활 안정을 위한 일련의 노동조합의 요구 사항을 담고 있다.

고용주

1. 노동자의 현재와 미래 건강을 위협에 빠뜨릴 수 있는 불필요한 노출 위험을 피하기 위해 마련된 지침의 즉각적인 이행을 위해 노동조합과 함께 일한다.
2. 노동자가 근무 스케줄을 시작하기 전에 모든 질병 정보와 예방 도구를 제공하고 가능하면 긴급하게 적절한 기술적, 의료적 조치를 취한다.
3. 호텔에 발이 묶인 또는 격리중인 고객에게 필수적인 서비스를 제공하는 임무를 수행하는 노동자를 배치해야 되는 경우, 가능한 위험 요인을 최소화 하기 위해 교대 근무, 휴식, 업무 분장 계획을 마련한다.
4. 임신, 기저질환, 질병을 포함해 위험 요인을 더 가지고 있는 노동자를 위해 추가적인 보호 조치를 마련한다.
5. 안전하지 않은 상황에서 일을 거부할 노동자의 권리를 존중한다.
6. 적절한 건강 관리 시스템이 보편적으로 보장되지 않는 환경에서 근무하는 노동자를 위한 의료 보장을 제공한다.



7. 가족을 돌보기 위해 업무 조정이 필요한 노동자의 권리를 존중한다.
8. 노동조합과 협의를 통해 임시 조치와 더불어 노동자의 소득을 유지하고 고용 보호를 보장한다.
9. 주문 수요가 급감하는 어려운 시기의 시간을 활용하여 노동자에 대한 교육, 새로운 기술 습득, 보수 교육을 진행하여 업무가 다시 활발하게 재개되는 때를 준비한다.
10. 양육에 절대적 책임을 지닌 여성의 상황을 고려하여 성인지적인 유급 휴가와 소득 보호 정책을 실행한다.
11. 자가 격리되거나 병상의 친척을 돌보는 경우에 적절한 유급 병가를 제공한다.
12. 이미 마련된 모든 대책을 시간제 노동자, 외주 노동자, 호출형 근로 계약 노동자, 비공식 노동자와 같은 비정규직 노동자를 포함하여 모든 노동자에게 적용하도록 한다.

코로나 바이러스 관련 IUF 요구 사항: 호텔



정부

1. 노동자가 직면한 고용 위기와 극심한 잠재적 경제적 어려움을 인지하여, 노동조합과 고용주와 협력하여 이러한 위험을 완화할 수 있는 적절한 비상 조치를 취한다.
2. 고용 관계에 상관없이 모든 노동자에게 특별 유급 휴가와 무상 의료 보장 권리를 보장한다.
3. 의료 보장을 받을 수 있도록 모든 불법 이주 노동자를 합법화한다.
4. 자가 격리되거나 병상의 친척을 돌보는 경우에 적절한 유급 병가를 제공한다.
5. 양육에 절대적 책임을 지닌 여성의 상황을 고려하여 성인지적 유급 휴가와 소득 보호 정책을 실행한다.
6. 보건 안전 교육과 개인보호장비(PPE) 지침을 의무화 한다.

우수 사례

북미 식품노동자 가맹 조직인 UFCW는 유나이티드 히어 (UNITE HERE!) 서비스업 노조원들이 코로나 바이러스 발생 상황에서 식품 안전을 확보하기 위해 최전방에서 싸우고 있는 식품 가공, 도매, 소매 업체의 일자리를 쉽게 구할 수 있도록 구인 정보를 업데이트 했다. 고용주는 필요한 인력을 빠르게 찾아볼 수 있다.



이 혁신적인 파트너십에 대한 추가 정보는 다음의 홈페이지를 참조. www.ufcwjobs.com

호텔 징발 시 가이드라인

어떤 지역에서는 호텔이 격리 시설이나 위험에 처한 사람들의 임시 거주 시설로 이용되는 경우가 있다. 경기장, 컨벤션 센터, 기타 식품 서비스 시설을 비상 식품 생산과 감염자 선별 장소로 이용하기 위해 징발 할 수도 있다. 중앙/지방 정부는 이러한 목적으로 재산을 징발하는 경우 특별법에 따라 권한을 갖게 된다. 징발이 아닌 경우에는 이런 시설과 계약을 맺을 수도 있다.

아래는 이런 상황에 노동조합이 대응하기 위한 권고 내용이다.

1단계: 정부와 접촉

정부 관계자와 접촉하여 이런 시설을 사용하기 위한 정부의 계획이 무엇인지 확인한다.

2단계: 주요 질문 - 정부

어느 정부 기관이 계약을 진행하거나 권한을 행사하는가?

수용자는 누구인가?

업무 수행에 필요한 내용은 무엇인가?

어느 호텔이 징발되는가?

비용은 누가 지불하는가?

시설에서 일할 수 있는 자격은 무엇인가?

시/도/국가의 시설 운영과 관련한 법적 권한은 무엇인가?

정부가 시설의 자발적 의사에 기반해 (예, 호텔을 임대) 또는 공중 비상 법률에 의거해 시설을 징발하는가? 후자인 경우, 법이나 행정명령에서 해당 시설에서 일하는 노동자에 대한 언급이 있는가?

3단계: 주요 요구사항 - 고용주와 정부

- 관계 당국은 고용주와 임대나 하청 계약을 통해 시설에 인력을 배치해야 한다.
- 모든 노조원들은 자발적으로 업무를 할 수 있으며, 비용을 지급받아야 한다.
- 만약 자원자가 충분하지 않을 경우, 다른 서비스 노동조합의 노동자에게 일을 위탁할 수 있다.
- 건강과 안전을 반드시 고려해야 한다.
- 주차장을 마련하고 대중교통 이용을 자제해야 한다.
- 정부는 노동조합이 결성된 시설을 이용 우선순위에 두어야 한다.