

आय. यु. फ लेटरहेड



ईमेल सर्कुलर

जिनेवा, मार्च १९, २०२०

प्रति,
होटल सेक्टर की आय. यु. फ से जुडी यूनियन
कार्यकारी समिति और क्षेत्रीय सचिव (केवल सूचना के लिए).

विषय: HRCT क्षेत्र के लिए असाधारण घटनाओं पर IUF की मांग.

प्रिय बहनों और भाइयों,

हाल के दिनों में, हम कोविड -19 के प्रकोप के बारे में ILO और WHO के साथ बैठकों में शामिल हुए हैं। हमने UNWTO के साथ एक कार्यकारी समूह में भी भाग लिया है।

इन बैठकों में हम WHO और UNWTO के लिए महत्वपूर्ण रहे हैं कि वे केवल अपने संचार और समाचार पत्र में सेक्टर और पर्यटकों के संरक्षण के लिए, बिना किसी उल्लेख या सेक्टर के कई श्रमिकों के लिए विशेष उपायों के लिए महत्वपूर्ण हैं। एचआरसीटी कार्यकर्ता उजागर होते हैं और वायरस को अनुबंधित करने का खतरा बढ़ जाता है। श्रमिकों को भी छंटनी या कमाई के गंभीर नुकसान का सामना करना पड़ेगा और इन श्रमिकों और उनके परिवारों के लिए एक सामाजिक और आर्थिक तबाही से बचने के लिए तत्काल उपायों की आवश्यकता है।

हमने ILO के तत्वावधान में WHO और UNWTO के साथ एक तत्काल बैठक का आह्वान किया है। हमने HRCT क्षेत्र के लिए आय.यु.फ की मांगों का मसौदा तैयार किया है, और हमारा मानना है कि वे श्रमिकों के स्वास्थ्य और रोजगार को रोकने और उनकी सुरक्षा के लिए उपायों की बातचीत के लिए उपयोगी हो सकते हैं।

आपकी एकजुटता में,

मस्सिमो फ्रात्तिनी (के हस्ताक्षर),
अंतरराष्ट्रीय अधिकारी,
होटल, रेस्टोरेंट और टूरिज़्म

सु लॉगली (के हस्ताक्षर),
महासचिव

संलग्न- सभ्य कार्य, HRCT सेक्टर में श्रमिकों के स्वास्थ्य और सुरक्षा के अधिकार, असाधारण घटनाओं के दौरान.

आय.यु.फ लोगो

HRCT लोगो

सभ्य कार्य, HRCT सेक्टर में श्रमिकों के स्वास्थ्य और सुरक्षा के अधिकार,

असाधारण घटनाओं के दौरान

IUF के होटल, रेस्तरांट, खानपान और पर्यटन क्षेत्र एक अनुस्मारक जारी करना चाहेंगे कि महामारी/व्यापक रोग, आतंकवादी हमले और प्राकृतिक आपदाओं जैसे असाधारण घटनाओं के दौरान श्रमिकों के अधिकारों को "निलंबित" या "स्थगित" नहीं किया जा सकता है। नियोक्ताओं के दायित्व कन्वेंशन और मानवाधिकार उपकरणों पर आधारित हैं और इन्हें स्थगित या निलंबित नहीं किया जा सकता है। नियोक्ताओं को व्यापक निवारक और सुरक्षा उपायों की शुरुआत करके और जोखिम के लिए श्रमिकों के जोखिम को कम करने के लिए उनके सही आवेदन को सुनिश्चित करके सभी कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण सुनिश्चित करना चाहिए।

सरकारों को ट्रेड यूनियनों और नियोक्ताओं के साथ मिलकर श्रमिकों के स्वास्थ्य और सुरक्षा का आश्वासन देने और असाधारण घटनाओं के दौरान जोखिम को कम करने के साथ-साथ किसी भी नकारात्मक वित्तीय प्रभावों को कम करने के लिए नीतियों को लागू करना चाहिए।

IUF इसलिए मांग करता है:

- असाधारण घटनाओं या संकटों की स्थिति में, जैसे कि वर्तमान कोविड -19 महामारी, कंपनियों को यूनियनों के साथ काम करना होगा और, यूनियन की अनुपस्थिति में, उनके कर्मचारी सीधे श्रमिकों को जोखिमों से बचने के लिए अनावश्यक जोखिम से बचने के लिए डिज़ाइन किए गए प्रोटोकॉल को लागू कर सकते हैं: उनके वर्तमान और भविष्य के स्वास्थ्य के लिए खतरा हो सकता है ।
- नियोक्ताओं को श्रमिकों को तकनीकी, सूचना और निवारक साधनों की एक पूरी श्रृंखला प्रदान करनी चाहिए और श्रमिकों के काम करने की शिफ्ट शुरू करने से पहले अन्य उपयुक्त तकनीकी और चिकित्सीय उपाय करने चाहिए।

- जब श्रमिकों को कर्तव्यों का पालन करना आवश्यक होता है, जो होटल या संगरोधित, आदि में फंसे हुए ग्राहकों को आवश्यक सेवाओं की गारंटी देते हैं, और इसके बावजूद कि श्रमिकों को छोड़ने के लिए बाध्य किया जाता है या नहीं, नियोक्ताओं को शिफ्ट, ब्रेक और कार्य संगठन की योजनाओं को अनुकूलित करना चाहिए जोखिम को कम करने के लिए संभव तरीका।
- नियोक्ताओं को अतिरिक्त जोखिम वाले कारकों के लिए अतिरिक्त सुरक्षा उपाय पेश करने चाहिए, जैसे मातृत्व, बीमारी, मौजूदा चिकित्सा उपचार, आदि।
- सभी श्रमिकों को अपने परिवारों की देखभाल के लिए सभी आवश्यक इंतजाम करने का अधिकार भी एक मूल अधिकार है, जिसे इन घटनाओं के दौरान नियोक्ताओं को सम्मान करना चाहिए।
- आजीविका और अपने रोजगार की सुरक्षा बनाए रखने के लिए कर्मचारियों के अधिकार को नियोक्ताओंको सुनिश्चित करना चाहिए। इन असाधारण घटनाओं के जवाब में जो भी अस्थायी उपाय अपनाए जा सकते हैं, उन पर यूनियनों के साथ बातचीत की जानी चाहिए, और यूनियनों की अनुपस्थिति में, श्रमिकों के साथ सीधे उन अधिकारों पर किसी भी नकारात्मक प्रभाव से बचने के लिए।
- अंत में, गंभीर स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिमों के अलावा, और दिए गए रोजगार और आजीविका के ऊपर असर के कारण, कई रद्दीकरणों और पर्यटन गतिविधियों में कमी से रोजगार और पर्यटन कर्मियों पर प्रभाव को देखते हुए, सरकारों को रोजगार जोखिम और संभावित चरम आर्थिक कठिनाई का सामना करना चाहिए। सरकारों, यूनियनों और नियोक्ताओं के साथ मिलकर, इन जोखिमों को कम करने के लिए उचित असाधारण उपायों का परिचय देना चाहिए।