



IUF लेटरहेड

सार्वजनिक स्वास्थ्य आपातकाल: COVID-19

IUF सहयोगियों के लिए सलाह,

COVID-19 एक नया कोरोनावायरस है जो पहले मनुष्यों में नहीं देखा जाता था। यह जानवरों से मनुष्यों में नवंबर - दिसंबर 2019 तक फैल गया। मानव से मानव संचरण अब दुनिया भर में सभी मामलों का कारण बन रहा है। लोगों में एक नए वायरस के प्रति प्रतिरोधक क्षमता नहीं होती है। विश्व स्वास्थ्य संगठन (WHO) वर्तमान मृत्यु दर का अनुमान उन लोगों में 3.4% है जो वायरस को अनुबंधित करते हैं। 40% मामलों में ऑक्सीजन थेरेपी के साथ अस्पताल में भर्ती होने की आवश्यकता होती है। यदि वायरस फैलता रहता है, तो कई देशों के अस्पताल अभिभूत हो सकते हैं।

पिछले एक सप्ताह में 60 से अधिक देशों में होने वाले नए संक्रमणों के साथ स्थिति में नाटकीय रूप से वृद्धि हुई है।

नियंत्रण प्राप्त करने के लिए मानक सार्वजनिक स्वास्थ्य उपायों का उपयोग किया जा रहा है। ये संक्रमित लोगों और उन लोगों के संगरोध के अलगाव हैं जो संक्रमण के संपर्क में रहे हैं।

विश्व स्वास्थ्य संगठन (WHO) यह अनुशंसा नहीं करता है कि स्वस्थ व्यक्ति रोजमर्रा की स्थितियों में मास्क पहनें, लेकिन दृढ़ता से अनुशंसा करें:

- जब लोग हाथ से गंदे हो जाते हैं तो लोग बार-बार sanitiser से हाथ साफ करें, या साबुन और पानी से हाथ धोते रहे;
- मुंह या नाक को न छुएं, और खांसी या छींक को कोहनी या टिश्यू पेपर में दबाएं;
- उपयोग के तुरंत बाद टिश्यू पेपर को अपशिष्ट बिन में फेंक देना और sanitiser या साबुन और पानी से हाथ धोना।

कठोर सतहों, लैपटॉप, कीबोर्ड और मोबाइल फोन को नियमित रूप से साफ किया जाना चाहिए।

अस्वस्थ होने पर लोगों को दूसरों से दूर रहना चाहिए।

श्रमिकों के अधिकारों की रक्षा के लिए, संबद्धों को नियोक्ताओं के साथ चर्चा और बातचीत में निम्नलिखित शामिल करना चाहिए:

- श्रमिकों के अनावश्यक जोखिम से बचने के लिए बनाया गया एक प्रोटोकॉल जो उनके वर्तमान और भविष्य के स्वास्थ्य से समझौता कर सकता है। इसमें शामिल होना चाहिए:
 - कार्यस्थल में स्वच्छता
 - काम करने के लिए और यात्रा करने के लिए दिशा निर्देश
 - स्वास्थ्य पेशेवरों से सटीक जानकारी तक पहुंच।
- किसी भी बंद होने, बीमारी, संगरोध या परिवार के सदस्यों की देखभाल करने की आवश्यकता के माध्यम से कमाई का संरक्षण।
- अगर किसी कर्मी को आश्रित व्यक्ति की देखभाल करनी हो तो व्यवस्था करना।
- अगर स्कूल या डे केयर सेंटर बंद हैं तो किसी कर्मी को किसी बच्चे या बच्चों की देखभाल करने की व्यवस्था है। इसमें लचीले काम की व्यवस्था करना शामिल हो सकता है।
- अंतर्निहित स्वास्थ्य मुद्दों वाले श्रमिकों के लिए अतिरिक्त सुरक्षा उपाय जो जोखिम को बढ़ाते हैं, जैसे श्वसन संबंधी बीमारियां, मधुमेह और हृदय की स्थिति।
- स्वास्थ्य आपातकाल के आर्थिक और सामाजिक प्रभावों को कम करने के लिए कोई भी असाधारण उपाय।
- बीमारी के प्रसार और वायरस के संकुचन के साथ जुड़े किसी भी प्रकार के भेदभाव और कलंक के खिलाफ संरक्षण।

जो कार्यकर्ता नियमित रूप से जनता के सदस्यों के संपर्क में रहते हैं, वे अधिक जोखिम में होते हैं। इसमें होटल कर्मचारी, रेस्तरांट, खाद्य सेवा और फास्ट फूड कार्यकर्ता शामिल हैं।

यदि संक्रमित लोगों को होटलों में अलग कर दिया जाता है, तो होटल कर्मचारियों को अनावश्यक जोखिम में नहीं रखा जाना चाहिए। श्रमिकों को ऐसी स्थितियों में संगरोध किया जाना चाहिए, लेकिन स्वास्थ्य देखभाल पेशेवरों के काम करने के लिए आवश्यक नहीं होना चाहिए। इन स्थितियों में श्रमिकों को मास्क प्रदान किया जाना चाहिए।

नियोक्ताओं को स्वास्थ्य आपातकाल का उपयोग पुनर्गठन और स्थायी छंटनी के कारण के रूप में नहीं किया जाना चाहिए।

सहयोगियों को उचित रूप में अन्य यूनियनों के साथ स्थानीय और राष्ट्रीय सरकार से संपर्क करना चाहिए, यह सुनिश्चित करने के लिए कि श्रमिकों को सार्वजनिक स्वास्थ्य प्रतिक्रिया, सामाजिक सुरक्षा के प्रावधान और स्कूलों और सार्वजनिक कार्यक्रमों को बंद करने की व्यवस्था में प्रतिनिधित्व किया जाए।